

■ Только за последние два года в жизни предприятия произошли большие перемены. В 2002 году руководить комбинатом стала питерская управляющая компания «Доминион». С ее приходом предприятие, что называется, получило второе дыхание.



Впервые за долгие годы «Вологодский текстиль» не имеет долгов по выплате налогов в бюджеты всех уровней, вовремя выплачивается текстильщикам зарплата и наблюдается ее стабильный рост. У людей появился стимул хорошо делать свое дело. Здесь поощряется любое позитивное начинание. Предприятие динамично развивается, наращиваются новые мощности, и как следствие - не хватает рабочих рук. ОАО «Вологодский текстиль» – одно из немногих в областном центре, куда постоянно и в большом количестве требуются кадры.

Людмила ВОЛОДИНА ■

### Ноябрь – время подводить итоги

Сегодня трудовой коллектив ОАО «Вологодский текстиль» подводит очередные итоги своей деятельности за восемь месяцев текущего года. А им есть, чем гордиться. Вот только несколько цифр. За этот период выпуск товарной продукции в целом по предприятию составил свыше 175 миллионов рублей, вологодские текстильщики выработали больше пяти миллионов квадратных метров готовых тканей, шириной более ста сорока сантиметров. Увеличилась не только доля экспорта в производстве и реализации, но и выпуск новых артикулов. За восемь месяцев их внедрено в производство целых пять. Все это говорит о стабильной экономической политике комбината. На предприятии успешно реализуется комплексная программа его развития на 2003-2009 годы, которая направлена на увеличение стоимости активов, повышение конкурентоспособности, расширение имеющихся рынков сбыта. Производственная программа была переориентирована на выпуск более рентабельных широких тканей, пользующихся повышенным спросом. Увеличение объемов производства на комбинате обусловлено прежде всего ростом производительности труда. Только за истекшие восемь месяцев, по подсчетам специалистов, она увеличилась почти в полтора раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. «И это не предел!» – утверждают вологодские текстильщики. На предприятии делается все возможное для

роста производительности труда: ритмичные поставки сырья, уменьшение простоев оборудования, увеличение зоны его обслуживания.

Сегодня здесь полным ходом идет подготовка к модернизации производства. В техническое перевооружение предприятия вкладываются немалые средства. На «Вологодском текстиле» уверены, что в недалеком будущем все затраты окупятся с лихвой. По словам руководителей компании «Доминион», программа будет корректироваться в зависимости от темпов развития предприятия.

### Когда сыт, то и дело спорится!

На ОАО «Вологодский текстиль» работает свыше тысячи человек.

Увеличение мощностей требует много рабочих рук. Сегодня, как никогда, комбинату нужны молодые сильные кадры. Новичкам помогут научиться работать качественно и стать в будущем высококлассными специалистами. На предприятии существенно расширились социальные льготы и гарантии сотрудникам. Проведена реформа заработной платы для основных рабочих. Все это привело к увеличению их денежного вознаграждения за 8 месяцев 2004 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года в 1,6 раза. С 1 марта 2004 года введена новая система премирования, при которой начисление производится по трем основным критериям: за выполнение планового задания, за качество показателя и за соблюдение нормального баланса рабочего времени. Кстати, на комбинате существуют четкие расценки на весь ассортимент выпускаемой продукции, на плановые задания, при перевыпол-

# НАМ ЕСТЬ, ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

В конце ноября нынешнего года ОАО «Вологодский текстиль» отмечает свое 55-летие. Многие изменилось за это время.



В цехах ОАО «Вологодский текстиль» / фото автора

нении которых существует прогрессивная шкала премий. Чтобы получить это вознаграждение, работник должен достичь не только количественных, но и качественных результатов. Внедрение такой системы позволяет, по словам руководителей предприятия, настроить текстильщиков на получение лучших производственных результатов. Одновременно с ее введением были оптимизированы нормы выработки и зоны обслуживания, чтобы работники вне зависимости от работы на определенном артикуле получали адекватное денежное вознаграждение. Главное, чтобы соблюдался принцип равной оплаты за равный труд. К слову, на комбинате создают такую систему оплаты труда, которая бы позволила в полном объеме оценить вклад каждого работника в общее дело.

Большее внимание уделяется и охране труда текстильщиков. Так, все работники предприятия обеспечены спецодеждой и обувью, здесь регулярно проводятся дни охраны труда, которые позволяют проверить соблюдение правил техники безопасности.

Вот уже полгода для всех работающих здесь организовано бесплатное питание, состоящее из трех блюд. А людей, которые трудятся по двенадцать часов, кормят бесплатно два раза в день.

На комбинате частично решается и жилищная проблема для иногородних специалистов. За снятие частной квартиры в наем предприятие доплачивает им по 750 рублей ежемесячно, при условии их добросовестного отношения к труду. И все это зафиксировано в соответствии с положением о жилье, не считая обязательного социального пакета: оплачиваемого больничного, декретного, отпусков, материальной помощи на юбилей, свадьбы, рождение ребенка, похороны, не только работников, но и их родственников.

### Да будет праздник!

В конце ноября на ОАО «Вологодский текстиль» состоится большой праздник. И подготовка к юбилею идет полным ходом. Сегодня на страницах «Хронометра» мы лишь при-

откроем завесу предстоящего торжества. Рассказывает председатель профсоюзного комитета ОАО «Вологодский текстиль» Нина Смирнова:

– 24 ноября состоится открытие Доски Почета «Аллеи Славы» на территории комбината. На ней будут размещены фотографии лучших рабочих Вологодского льнокомбината. А их у нас немало. Это и ветераны - первые строители нынешнего гиганта легкой промышленности, передовики производства, те, кто составляет «золотой» фонд предприятия, и, конечно, молодые ткачихи, прядильщицы, мотальщицы, которые являются их достойной сменой. В этот день откроются двери всех цехов и производств для бывших работников предприятия. Для них мастера проведут экскурсию по территории комбината. А вечером в драматическом театре состоится торжественный вечер для тех, кто составлял и составляет славу и гордость «Вологодского текстиля».

**ОАО «Вологодский текстиль» приглашает на работу женщин от 18 до 40 лет и мужчин от 20 до 40 лет по специальностям:**

ПРЯДИЛЬНЫЙ ЦЕХ:	
ПРЯДИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО.	• Прядильщики (ученики)
ПРИГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕХ:	
• Оператор ленточного оборудования	
• Оператор льночесальных машин	
• Оператор ровничного оборудования	
• Выгребальщик костры	
	ТКАЦКОЕ ПРОИЗВОДСТВО:
	• Ткач
	• Оператор узловых машин
	ОТДЕЛОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО:
	• Отбельщик пряжи

Если вам показалось интересным это предложение, приходите на ОАО «Вологодский текстиль». Вас там ждут!  
Адрес ОАО «Вологодский текстиль»: г. Вологда, Советский проспект, 135 «б».